



PÜR BAĞIMSIZ DENETİM  
YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK  
ANONİM ŞİRKETİ

20.03.2020  
Sirküler, 2020/15

**Sayın Meslektaşımız;**

**Konu : Kısa Çalışma Ödeneği ve Yararlanma Şartları Hakkında.**

**Kısa çalışma Ödeneği uygulaması;** genel ekonomik, sektörel, bölgesel kriz veya zorlayıcı sebeplerle işyerindeki haftalık çalışma sürelerinin geçici olarak en az üçte bir oranında azaltılması veya süreklilik koşulu aranmaksızın işyerinde faaliyetin tamamen veya kısmen en az dört hafta süreyle durdurulması hallerinde, işyerinde üç ayı aşmamak üzere sigortalılara çalışmadıkları dönem için gelir desteği sağlayan bir uygulamadır.

Bunun uygulamadan yararlanabilmek için işverenin; genel ekonomik, sektörel, bölgesel kriz veya zorlayıcı sebeplerle işyerindeki çalışma süresinin önemli ölçüde azaldığı veya durduğu yönünde İŞKUR'a başvuruda bulunması ve İş Müfettişlerince yapılan uygunluk tespiti sonucu işyerinin bu durumlardan etkilendiğinin tespit edilmesi gerekmektedir.

Bu uygulama ile, işçilere kısa çalışma ödeneği ödenmesi imkanı sağlanmaktadır.

**Günlük kısa çalışma ödeneği;** sigortalının son (12) oniki aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazancının % 60'ıdır. Bu şekilde hesaplanan kısa çalışma ödeneği miktarı, aylık asgari ücretin brüt tutarının % 150'sini geçemez. Kısa çalışma yapılan süreler için, kısa çalışmaya tabi tutulan işçiler adına SGK Aylık Prim ve Hizmet Belgesi ile eksik gün gerekçesi "18-Kısa Çalışma Ödeneği" olarak bildirilir.

İşçinin kısa çalışmanın başladığı tarihte, çalışma süreleri ve işsizlik sigortası primi ödeme gün sayısı bakımından işsizlik ödeneğine hak kazanmış olması gerekmektedir.

İşçinin kısa çalışma ödeneği aldığı süre için, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu gereği ödenecek sigorta primi, İşsizlik Sigortası Fonu tarafından Sosyal Güvenlik Kurumuna aktarılır.

**Başvuru;** İŞKUR'a Kısa Çalışma Talep Formu ile yapılır. İşverenler tarafından İŞKUR'a yapılan başvuruda;

a) Zorlayıcı sebeplerin işyerine etkilerini ve zorlayıcı sebebin ne olduğunu belirtmek,



PÜR BAĞIMSIZ DENETİM  
YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK  
ANONİM ŞİRKETİ

b) İşyerinin unvanını, adresini, varsa toplu iş sözleşmesi tarafı işçi sendikasını, işyeri İŞKUR numarasını ve sosyal güvenlik işyeri sicil numarasını belirtmek gerekmektedir. Kısa Çalışma Talep Formunun ve kısa çalışma uygulanacak işçilere ilişkin listenin manyetik (CD, USB Bellek) ve yazılı ortamda tanzim edilerek il/hizmet merkezi müdürlüklerine başvuru sırasında teslim edilmesi gerekmektedir.

Kısa çalışma uygulamasının başlanmasına İŞKUR Yönetim Kurulunca karar verilir. Bu başvuru İŞKUR tarafından Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı'na gönderilir. Teftiş Kurulu tarafından görevlendirilen İş Müfettişleri tarafından işyerinde uygunluk tespiti için teftiş ve inceleme yapılır.

İş müfettişleri tarafından aşağıdaki belge ve bilgiler üzerinde inceleme yapılır;

- Ücret Bordroları,
- İşçi Ücretlerinin Ve Bununla İlgili Sigorta Primi Ve Vergi Kesintilerinin Ödendiğini Gösteren Kayıtlar,
- Kısa Çalışma Uygulanan/Talep Edilen Döneme Ait Çalışma Sürelerini Gösteren Ve İşçi İmzalarını İçeren Belgeler (Puantaj Kayıtları, İşçi Takibinin Yapıldığı Elektronik Dökümler vb.),
- Cari Yıl Ve Bir Önceki Yıla Ait; Geçici Gelir Beyannameleri İle Tasdikli Mali Tabloların Kayıtları, Üretimde Meydana Gelen Artış Ve Azalış Miktarlarını Gösteren Belgeler Veya Aynı Döneme Ait Söz Konusu Bilgileri İçerir Nitelikte Düzenlenmiş Tasdikli Bir Mali Analiz Raporu,
- Alınan Ve İptal Edilen Siparişlere Ve Sözleşmelere İlişkin Belgeler,
- Varsa Faaliyetin Kısmen Ya da Tamamen Durduğuna İlişkin Belgeler,
- Konuya İlişkin Diğer Belgeler.

Uygunluk tespiti sonucu (olumlu/olumsuz/vazgeçme); Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlıkları tarafından talebi gönderen İŞKUR birimlerine gönderir. İŞKUR birimi ise işverene bildirir.

Kısa çalışma ve kısa çalışma ödeneği hakkında yönetmelikte değişiklik yapılmasına dair yönetmeliğe aşağıdaki link yardımıyla ulaşabilirsiniz.

<https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2018/11/20181109-2.htm>

Bilgilerinize sunarız.

Saygılarımızla,  
**PÜR BAĞIMSIZ DENETİM**  
**YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.**