



20.04.2020

Sirküler, 2020/27

Sayın Meslektaşımız;

Konu : 7244 sayılı kanun ile yeni korona virusü salgınının ekonomik ve sosyal etkilerini azaltmak için bazı düzenlemeler yapılmıştır.

17 Nisan 2020 tarih ve 31102 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 7244 Sayılı Kanun ile bir takım düzenlemeler ve değişiklikler yapılmıştır.

Yapılan düzenlemeler ve değişiklikler özetle aşağıdaki gibidir;

- 4857 sayılı İş Kanunu’na eklenen geçici 10’uncu madde ile Kanunun kapsamında olup olmadığına bakılmaksızın her türlü iş veya hizmet sözleşmesi 17.04.2020 tarihinden itibaren üç ay süreyle ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler dışında **işveren tarafından feshedilemeyecektir.** İşveren **17.04.2020 tarihinden itibaren üç aylık süreyi geçmemek üzere işveren işçiyi tamamen veya kısmen ücretsiz izne ayırabilir.** Madde kapsamında ücretsiz izne ayrılmak, işçiye haklı nedene dayanarak sözleşmeyi fesih hakkı vermez. Madde hükümlerine aykırı olarak iş sözleşmesini fesheden işveren veya işveren vekiline, sözleşmesi feshedilen her işçi için fiilin işlendiği tarihteki aylık brüt asgari ücret tutarında idari para cezası verilecektir.

Ayrıca 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa eklenen geçici 24 üncü madde uyarınca; 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi uyarınca **işveren tarafından ücretsiz izne ayrılan ve kısa çalışma ödeneğinden yararlanamayan işçiler** ile 15.3.2020 tarihinden sonra 51 inci madde kapsamında iş sözleşmesi feshedilen ve İşsizlik Sigortası Kanununun diğer hükümlerine göre işsizlik ödeneğinden yararlanamayan işçilere, herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı almamak kaydıyla ve 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde yer alan fesih yapılamayacak süreyi geçmemek üzere, bu süre içinde **ücretsiz izinde buldukları veya işsiz kaldıkları süre kadar, Fondan günlük 39,24 Türk Lirası nakdi ücret desteği verilecektir.**



PÜR BAĞIMSIZ DENETİM YEMİNLİ
MALİ MÜŞAVİRLİK
ANONİM ŞİRKETİ

- 4447 sayılı Kanuna eklenen geçici 25'inci madde ile; yeni koronavirüs sebebiyle işverenlerin yaptıkları zorlayıcı sebep gerekçeli kısa çalışma başvuruları için, **uygunluk tespitinin tamamlanması beklenmeksizin**, işverenlerin beyanı doğrultusunda kısa çalışma ödemesi gerçekleştirilecektir.
- 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'na eklenen geçici 13 üncü madde ile; Sermaye şirketleri 30.9.2020 tarihine kadar; **2019 yılı net dönem kârının yalnızca yüzde yirmi beşine kadarının dağıtımına karar verebilecektir.** Geçmiş yıl kârları ve serbest yedek akçeler dağıtımına konu edilemeyecek ve genel kurulca yönetim kuruluna kâr payı avansı dağıtımını yetkisi verilemeyecektir.
- 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun kapsamında Ar-Ge ve tasarım merkezlerinde **yürütülen faaliyetlerin Ar-Ge ve tasarım merkezleri dışında da yapılmasına**; 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu kapsamında Bölge sınırları içinde yürütülen faaliyetlerin Bölge dışında da yürütülmesine 11.3.2020 tarihinden itibaren 4 ay süreyle sınırlı olmak üzere, Sanayi ve Teknoloji Bakanı tarafından izin verilebilecektir. Bu süre, bitiminden itibaren Sanayi ve Teknoloji Bakanınca 3 aya kadar uzatılabilir. İzin verilmesi durumunda, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının bilgilendirilmesi kaydıyla, 5746 sayılı Kanun ile 4691 sayılı Kanun kapsamındaki indirim, istisna, destek ve teşviklerden yararlanmaya devam edilir.
- Faaliyetleri **durdurulan veya faaliyette bulunamayan işletmelerin yıllık ilan ve reklam vergileri ile yıllık çevre temizlik vergilerinin**, faaliyetleri durdurulan veya faaliyette bulunulamayan dönemlere isabet eden kısmı alınmayacaktır.
- Toplu İş Sözleşmesi Kanunu kapsamındaki yetki tespitlerinin verilmesi, toplu iş sözleşmelerinin yapılması, toplu iş uyuşmazlıklarının çözümü ile grev ve lokavta ilişkin süreler 17/04/2020 tarihinden itibaren üç ay süreyle uzatılmıştır.

Söz konusu Kanun'a aşağıdaki link yardımıyla ulaşabilirsiniz.

<https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2020/04/20200417-2.htm>

Bilgilerinize sunarız.

Saygılarımızla,
**PÜR BAĞIMSIZ DENETİM
YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.**